

ഉണ്ട്.

(സി) ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രി കോമ്പൗണ്ടിലോ, മെഡിക്കൽ കോളേജ് കോമ്പൗണ്ടിലോ, ഇൻഡസ്ട്രിയൽ എസ്റ്റേറ്റ് കോമ്പൗണ്ടിലോ, നിലവിലെ 110 കെ.വി സബ്സ്റ്റേഷൻ കോമ്പൗണ്ടിലോ ഇതിനുവേണ്ടി സ്ഥലം കണ്ടെത്തി ഉപയോഗപ്പെടുത്തുവാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

നിലവിലെ 110 കെ. വി. സബ് സ്റ്റേഷൻ (അത്താണി) കോമ്പൗണ്ടിൽ സെക്ഷൻ ഓഫീസിനു പര്യാപ്തമായ സ്ഥലമില്ല. 26.10.2019 ൽ തൃശ്ശൂർ ജില്ലാ കളക്ടറേറ്റിൽ ചേർന്ന മെഡിക്കൽ കോളേജ് വികസന യോഗതീരുമാനപ്രകാരം ഫുട്ബോൾ പ്രാക്ടീസ് ഗ്രൗണ്ടിനും വ്യവസായ പാർക്കിനുമിടയിലുള്ള മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ 20 സെന്റ് ഭൂമി സൗജന്യമായി അനുവദിക്കുന്നതിന് അനുകൂലതീരുമാനമെടുത്തിട്ടുണ്ട്. സ്ഥലം ലഭ്യമാകുന്നമുറയ്ക്ക് കെട്ടിടനിർമ്മാണം പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്.

കെ.എസ്.ഇ.ബി- മസ്‌ദൂർ തസ്തികയിലെ നിയമനം

243 (1973) ശ്രീ. തോമസ് കെ. തോമസ്:

ശ്രീ. കെ. ബി. ഗണേഷ് കുമാർ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വൈദ്യുതി വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കെ.എസ്.ഇ.ബി.-യുടെ സേവനം കൂടുതൽ കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിന് മസ്‌ദൂർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുന്നതിന് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ; വിശദാംശം ലഭ്യമാക്കുമോ;

(ബി) പി.എസ്.സി. വഴി മസ്‌ദൂർ നിയമനം ഇപ്പോൾ നടത്താത്തത് എന്തുകൊണ്ടാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ ; വിശദാംശം ലഭ്യമാക്കുമോ;

&

(സി) പി. എസ്. സി. വഴി മസ്‌ദൂർ നിയമനം നടത്താൻ എന്തൊക്കെ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?

കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിൽ മസ്‌ദൂർ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് 15-12-2004-ലെ പാലക്കാട് ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രിബ്യൂണലിന്റെ വിധിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിച്ച 1486 പെറ്റി കോൺട്രാക്ടർമാരിൽ ഭൂരിഭാഗം പേരേയും സൂപ്പർ ന്യൂമററിയായിട്ടാണ് നിയമിച്ചിട്ടുള്ളത്. പ്രസ്തുത നിയമന സമയത്ത് 165 ഒഴിവുകൾ മാത്രമാണ് മസ്‌ദൂർ തസ്തികയിലുണ്ടായിരുന്നത്. എന്നിരുന്നാലും വിവിധ കോടതിവിധികളുടെ അനുസരണാർത്ഥം ഒഴിവുകളുടെ അഭാവത്തിൽ ബാക്കിയുള്ള 1321 പേരെ ഭാവിയിൽ ഉണ്ടായേക്കാവുന്ന ഒഴിവുകൾക്കു കണക്കിലെടുത്ത് സൂപ്പർ

സ്മരനിയായിട്ടാണ് നിയമിക്കപ്പെട്ടത്. പ്രസ്തുത നിയമന തീയതിക്കുശേഷം ഇറങ്ങിയ പ്രൊമോഷൻ ഉത്തരവുകൾ വഴിയുണ്ടായ മസ്ദൂർ തസ്തികയിലെ ഒഴിവുകളിൽ ഭൂരിഭാഗംപേരേയും ഉൾക്കൊണ്ടെങ്കിലും നിലവിൽ 132 മസ്ദൂർമാർ കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിൽ അനുവദനീയമായ എണ്ണത്തിലുപരി ജോലിചെയ്യുന്നു. കൂടാതെ കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിൽ സി.ഇ.എ. റെഗുലേഷൻ നടപ്പാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് യോഗ്യതാ പുനർനിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച് ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയിൽ കേസ് നിലനിൽക്കുന്നതിനാൽ മസ്ദൂർ തസ്തികയിൽനിന്നും ഉയർന്ന തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകാൻ നിലവിൽ നിർവാഹമില്ല. അതിലുപരി കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിൽ സേവനം കൂടുതൽ കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിന് ഓരോ വിഭാഗത്തിന്റേയും ഘടന പുനർനിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച് ഒരു പാനം ഐ.ഐ.എം. കോഴിക്കോട് നടത്തുകയും ആയതിന്റെ റിപ്പോർട്ട് ബോർഡിന് സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇതേതുടർന്ന് കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിന്റെ പുനഃസംഘടന സംബന്ധിച്ച് വിശദമായ ചർച്ചകൾ പുരോഗമിച്ചുവരുന്നു. ഇതു സംബന്ധിച്ച് തീരുമാനമാകുന്നമുറയ്ക്ക് മാത്രമേ ആവശ്യമായ തസ്തികകൾ, ഇവയിൽ അനുവദനീയമായ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം എന്നിവ തിട്ടപ്പെടുത്തുവാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ. കൂടാതെ കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിലെ പി.എസ്.സി നിയമനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ വിവിധതരത്തിലുള്ള നിയമനങ്ങളെ സംബന്ധിക്കുന്ന പൊതുവായ സവിശേഷ ചട്ടങ്ങൾ (Special Rules) രൂപവത്കരിക്കുന്നതിലേയ്ക്കായി ഒരു ഉന്നതതല കമ്മിറ്റി ബോർഡ് രൂപീകരിക്കുകയും ഈ കമ്മിറ്റി സമർപ്പിച്ച പൊതുവായ സവിശേഷ ചട്ടങ്ങളുടെ കരട് കൂടുതൽ ചർച്ചകൾക്കും അംഗീകൃത തൊഴിലാളി, ഓഫീസേഴ്സ് സംഘടനകളുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കുമായി നൽകിയിരിക്കുകയാണ്. മേൽ പ്രതിപാദിച്ച വിഷയങ്ങളിൽ തീരുമാനമാകുന്ന മുറയ്ക്ക് മസ്ദൂർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുന്നതിന് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

കക്കയം ഹൈഡൽ ടൂറിസം പദ്ധതി

244 (1974) ശ്രീ. കെ. എം. സച്ചിൻദേവ്: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വൈദ്യുതി വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കക്കയം ഹൈഡൽ ടൂറിസം പദ്ധതിയുടെ വികസനത്തിനായി മാസ്റ്റർ പ്ലാൻ തയ്യാറാക്കിയിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാമോ?

തയ്യാറാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 2016-ലെ നിരക്കിൽ 15.50 കോടി രൂപയുടെ വികസന പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് ലക്ഷ്യമിട്ടിരുന്നത്. ഇതിൽ വ്യൂ ടവേഴ്സ്, പവലിയൻ, സ്പെസ് ഗാർഡൻ, ചിൽഡ്രൻസ് പ്ലേ ഏരിയ, ലാന്റ് സ്കേപ്പിങ്ങ്, പ്ലേ എക്സ്പ്ലൈന്റ്സ്, സോളാർ ഇൻസ്റ്റലേഷൻ, ഡ്രെയിനേജ് ഫെസിലിറ്റി, സോളിഡ് വേസ്റ്റ് മാനേജ്മെന്റ്, ബൊട്ടാണിക്കൽ ഗാർഡൻ തുടങ്ങിയവ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.